



CODI ÈTIC

Aprovat a l'Assemblea Oberta de l'11 d'abril de 2015. Auditori Barradas (l'Hospitalet de Llobregat).

Actualitzat per acord de l'Assemblea general del 16 de març de 2016.

CANDIDATURA D'UNITAT POPULAR – POBLE ACTIU
L'Hospitalet de Llobregat

CODI ÈTIC

Aquest codi ètic recull els principis d'intervenció política que han de caracteritzar les formes, metodologies i finalitats de la participació de la candidatura en les institucions públiques.

1. Compromís personal

- 1.1 Tots els membres participants de la candidatura subscriuran i es comprometran amb els compromisos que aquí s'estableixin.
- 1.2 Cap participant podrà treure profit personal (enriquir-se, obtenir un favor especial dels serveis públics, o altres) de les activitats realitzades en el si de la candidatura.

2. Limitació de càrrecs i mandats

Veiem necessari pensar una restricció de càrrecs i mandats com una eina contundent per evitar convertir la política en un *modus vivendi*. Hem de poder-nos garantir que l'acció política no es limita a l'àmbit de la participació personal a l'Ajuntament.

- 2.1 Limitació de mandats: Els regidors i regidores han de tenir els mandats limitats a un màxim de dues legislatures.
- 2.2 La candidatura combatrà en la seva pràctica política i nomenaments les dinàmiques d'acumulació de càrrecs públics, electes i/o remunerats en una sola persona. Les persones que integren la Candidatura no han de tenir una duplicitat de càrrecs en les institucions públiques ni en la mateixa organització. Només s'executarà aquesta pràctica quan sigui per imperatiu legal i no tinguem possibilitat de transformar la norma.

3. Limitació de sous

La participació institucional ha d'assegurar la dignitat laboral de la persona, d'acord amb les hores, riscos i compromís que implica el càrrec. A la vegada considerem un greuge comú dels darrers anys els salaris abusius, allunyats de la realitat, que molts càrrecs han percebut. Així doncs s'entén com una acció política i de coherència la necessitat de limitar els sous o en tot cas renunciar a una part en cas que no sigui possible fer-ho des de la normativa.

- 3.1 Limitació dels sous: La retribució dels regidors i regidores ha de ser com a màxim 2,5 vegades el Salari Mínim Interprofessional. La retribució de l'assessor/a del grup municipal ha de ser com a màxim de 2'5 vegades el Salari Mínim Interprofessional.
- 3.2 Les limitacions salarials s'aplicaran en relació a la dedicació que suposés: el màxim salarial a dalt assenyalat està pensat per casos on la persona està dedicada de forma exclusiva a aquesta tasca.
- 3.3 Per garantir la transparència publicarem regularment els salaris percebuts, així com a la part a la que ha calgut renunciar i a on han anat a parar aquests diners.
- 3.4 Acabarem o renunciarem als privilegis que comporta el càrrec com assegurances privades, plans de pensions, o usos excepcionals dels serveis públics (en tot cas les assegurances haurien d'estar contemplades en el total que es cobra).
- 3.5 Deixar la porta oberta a contractes parcials de professionals que vulguin col·laborar amb l'Ajuntament i de la Candidatura sense perdre la seva feina prèvia.

3.6 Els càrrecs electes rebutjaran tot tipus de regal o tracte de favor per la seva condició i denunciaran públicament aquesta circumstància.

4. Assemblearisme

4.1 L'Assemblea de la Candidatura és l'òrgan decisorí principal i serà l'encarregada de dissenyar o delegar en grups de treball específics les tasques necessàries per l'acció institucional (comissions territorials i/o sectorials i altres.)

4.2 L'Assemblea de la Candidatura ha de prendre les decisions de forma democràtica, horitzontal i assembleària (una persona un vot); aplicant i defensant el programa polític; i consultant als moviments socials i populars mitjançant assemblees obertes o consultes telemàtiques.

4.3 Els càrrecs públics hauran d'estar en especial contacte amb els grups de treball que desenvolupin els seus camps de treball.

4.4 Els càrrecs públics es comprometen a acatar les decisions de l'Assemblea de la Candidatura.

4.5 Els càrrecs públics poden ser revocats per part de l'Assemblea de la Candidatura i hauran d'abandonar el grup municipal.

4.6 Els càrrecs públics formaran part i participaran a l'Assemblea de la Candidatura.

5. Independència financera

5.1 La Candidatura no demanarà cap crèdit bancari per a finançar-se.

5.2 La Candidatura treballarà el màxim possible amb empreses i fórmules de l'economia social, ètica i solidària.

5.3 La Candidatura considerarà fórmules alternatives, com el micromecenatge, per al finançament d'actes puntuals.

6. Enfortiment del poder popular

6.1 Els ingressos institucionals, un cop cobertes les despeses mínimes d'organització que estableixi l'Assemblea de la Candidatura, aniran destinats a potenciar l'autoorganització social i col·lectiva al marge de les institucions, evitant en tot moment el clientelisme.

6.2 L'Assemblea de la Candidatura s'implicarà en les lluites populars i una part de l'assemblea es dedicarà a assumptes no institucionals.

7. Transparència

7.1 La candidatura ha de fer públics els ingressos i les despeses anuals, el cost de la campanya electoral i la renda dels regidors i regidores.

7.2 La transparència ha de dominar i ha de ser total. L'"Open Data" va un pas més enllà de la transparència i es compromet amb documents que permeten a la ciutadania no solament l'accés a les dades sinó treballar-ne amb facilitat tots els seus continguts

8. Concepte de càrrec públic, funcions i comportaments

- 8.1 Els càrrecs públics són el vincle d'un projecte ampli amb la institucionalitat, un representant i executor de baix a dalt.
- 8.2 Els càrrecs públics són persones a disposició del col·lectiu per desenvolupar i empènyer el procés amb el seu treball.
- 8.3 Els càrrecs públics seran vehicle de les iniciatives i reivindicacions de la ciutat.
- 8.4 Els càrrecs públics, en cas de romandre a l'oposició, actuaran d'acord a transformar el programa en un pla d'acció sociopolític, seguint-ne els mateixos paràmetres d'acció i creant així bases socials per als futurs governs.

9. Instrument de les lluites socials

La Candidatura ha d'esdevenir l'instrument de les lluites populars i moviments socials emancipadors a l'Ajuntament de l'Hospitalet, fent pròpies les seves demandes, sense negociacions ni apropiacions partidistes.

10. Llums i taquígrafs

La Candidatura ha d'investigar i auditar la gestió econòmica i urbanística de l'entramat municipal i supramunicipal de l'Ajuntament de l'Hospitalet, per a denunciar i desemascarar l'opacitat, les corrupteles institucionals i la ingerència dels lobbys empresarials.

11. Radicalització democràtica

La Candidatura ha d'apostar per l'establiment de mecanismes municipals per fer efectiva la democràcia directa, participativa i inclusiva del veïnat en la presa de decisions polítiques dels barris i la ciutat.

A l'Auditori Barradas, Assemblea Oberta de l'11 d'abril de 2015